

**DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 90002/2025 - CRM/AC**
**PROPOSTA DE PREÇOS**

Item	Cargo	Unidade	Empregado por posto de trabalho	QTDE DE POSTOS	QTDE DE MESES	Salário Base	VALOR UNIT. DO POSTO (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)	VALOR UNITÁRIO POR POSTO X 12 MESES
				[a]	[b]	[c]	[d]	[e] = [d x b]	[f] = [e x a]
11	Auxiliar Administrativo	Posto	1	8	12	R\$ 1.672,72	R\$ 3.956,60	R\$ 31.652,80	R\$ 379.833,60
<b>VALOR TOTAL DO CONTRATO</b>				8				<b>R\$ 31.652,80</b>	<b>R\$ 379.833,60</b>

Rio Branco - Acre, 30 de abril de 2.025

prazo de validade da proposta: MINIMO 60 dias.

Finalizando, declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos.

Preços ofertados em estrita conformidade com a CCT's em edital.



Marcos Roberto da Silva Miranda  
 Gerente Administrativo  
 CPF: 706.498.122-04

**CNPJ: 12.013.484/0001-92**  
**VERTICALIZE**  
 Serviços Ltda  
 Av. Ceará Nº 4.210 - Est. Experimental  
 69.918-160 - Rio Branco - Acre





**DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 90002/2025 - CRM/AC**  
 IN 05/2017/SEGES/MPDG - ANEXO VII-D  
 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
 Nº do Processo: 25.1.000001128-2

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	30/04/2025
B	Município	Rio Branco
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Administrativo	Posto	08

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.672,72
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	APOIO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.672,72
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>1.672,72</b>

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	8,33%	139,33
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	12,10%	202,39
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>341,72</b>

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	402,88
B	Salário Educação	2,50%	50,36
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - FAP de 0,5 a 2,0   VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar conforme SAT da empresa	3,00%	60,43
D	SESC ou SESI	1,50%	30,21
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,14
F	SEBRAE	0,60%	12,08
G	INCRA	0,20%	4,02
H	FGTS	8,00%	161,15
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>			<b>741,27</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários - Outras verbas não salariais		%	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 3,50 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	44	53,64
B	Auxílio Alimentação (R\$ 252,00)	252	250,00
C	Seguro de vida	-	18,00
D	Aux. Funeral	3%	12,55
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Kit Primeiros Socorros		0,40
G	Auxílio Saúde		220,00
H	Programa Qualificação do Trabalhador	-	5,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>			<b>607,58</b>

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	341,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	741,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	607,58
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>1.690,57</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,03
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,45
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	11,88
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019)	4,00%	66,91
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>118,76</b>

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,68
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,20%	3,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,27%	4,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	0,50
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>			<b>13,05</b>

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>0,00</b>

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	13,05
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>13,05</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
5		
A	Uniformes	40,00
B	EPIs	0,00
C	Materiais	0,00
D	Equipamentos	0,00
E	Outros Custos	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>40,00</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	1,00%	35,35
B	Lucro	1,23%	43,92
C	<b>TRIBUTOS</b>		
C.1	PIS (Lucro Presumido) 0,65%   Lucro Real 1,65% Aplicar conforme tributação da empresa	0,65%	25,71
C.2	COFINS (Lucro Presumido) 3%   Lucro Real 7,60% Aplicar conforme tributação da empresa	3,00%	118,69
C.3	ISS	5,00%	197,83
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>10,88%</b>	<b>421,50</b>

a)	Tributos % = $T_o = \frac{\text{Total Tributos}}{\text{Total Base}} \times 100$	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= $P_o =$	3.614,37
c)	$P_o / (1 - T_o) = P_1 =$	3.956,62
Valor dos Tributos = $P_1 - P_o$		342,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.672,72
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.690,57
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 118,76
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 13,05
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 40,00
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 3.535,10</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 421,50
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 3.956,60</b>
<b>VALOR MENSAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 31.652,80</b>

Rio Branco - Acre, 30 de abril de 2.025

  
 Marco Aurélio da Silva Miranda  
 Gerente Administrativo  
 CPF: 006.495.122-04

CNPJ: 12.013.484/0001-92  
**VERTICALIZE**  
 Serviços Ltda  
 Av. Ceará N° 4.210 - Est. Experimental  
 69.918-160 - Rio Branco - Acre